

Haarlem, 23 maart 2020

Het Coronavirus en werk

Het Coronavirus heeft Nederland en de wereld in zijn greep. We begrijpen dat dit vragen oplevert. Als arbodienst volgen we de ontwikkelingen en adviezen op de voet. We hanteren de richtlijnen en informatie van het RIVM. Als er hele specifieke vragen zijn, dan kunnen die uiteraard aan ons voorgelegd worden. Kijk voor meer informatie op:

<https://www.rivm.nl/coronavirus/covid-19>

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19>

Gaan de afspraken met IDEO advies / de bedrijfsartsen door?

Met ingang van 13 maart zetten we alle afspraken om naar telefonische of videoconsulten, in ieder geval tot 6 april. Voor overleg kunt u contact opnemen met kantoor op: 023- 737 02 60.

Algemene informatie: Maatregelen in Nederland

- Iedereen in Nederland: blijf thuis bij klachten van neusverkoudheid of hoesten, keelpijn of koorts. Mijd sociaal contact. Beperk bezoek aan kwetsbare personen. Bel alleen met de huisarts als de klachten verergeren (koorts > 38 graden Celsius en moeite met ademen) en je medische hulp nodig hebt.
- Iedereen in heel Nederland: probeer zoveel mogelijk thuis te werken of de werktijden te spreiden.
- Vermijd grote gezelschappen en openbaar vervoer.
- Mensen wordt dringend verzocht om bezoek aan kwetsbare personen te beperken.
- Iedereen in Nederland wordt gevraagd om waar mogelijk 1,5 meter afstand van elkaar te bewaren. Ook bijvoorbeeld bij het boodschappen doen.
- Voor zorgpersoneel en personeel in vitale processen: er wordt veel van je gevraagd. Blijf pas thuis als je klachten hebt **en koorts**. Overleg zo nodig met je werkgever.
- Hogescholen en universiteiten wordt verzocht onderwijs online aan te bieden in plaats van grootschalige colleges.
- Bijeenkomsten met meer dan 100 personen zijn in heel Nederland afgelast. Dat geldt ook voor publieke locaties zoals musea, concertzalen, theaters, sportclubs en sportwedstrijden.
- Scholen en kinderdagverblijven zijn dicht vanaf maandag 16 maart tot en met maandag 6 april. Het gaat hierbij om scholen in het basisonderwijs, voortgezet onderwijs en mbo middelbaar beroepsonderwijs.
- Voor kinderen van ouders in bijvoorbeeld de zorg, politie, openbaar vervoer en brandweer is er wel opvang in de school en het kinderdagverblijf, zodat hun ouders kunnen blijven werken. Deze opvang is zonder extra kosten.
- Docenten gaan onderwijs op afstand organiseren voor kinderen die thuis zitten, met prioriteit voor eindexamenleerlingen in het voortgezet onderwijs en het mbo.
- Alle eet- en drinkgelegenheden gaan dicht vanaf zondag 15 maart 18.00 uur tot en met maandag 6 april.
- Sport- en fitnessclubs, sauna's, seksclubs en coffeeshops sluiten vanaf zondag 15 maart 18.00 uur tot en met maandag 6 april.

Ik maak me zorgen over mijn gezondheid. Wat moet ik doen?

Heb je verkoudheidsklachten of verhoging tot 38,0 graden Celsius? Blijf thuis, ziek uit en zorg dat je anderen niet besmet. Houd dus afstand tot andere mensen. Je hoeft de huisarts **niet** te bellen. Je klachten zijn mild. Worden je klachten erger?

Je hebt koorts (meer dan 38 graden Celsius) en je hoest of ademt moeilijk? Dan moet je wel bellen met de huisarts of huisartsenpost. Neem bij ernstige klachten direct contact op.

Mag ik nog de hand schudden met anderen?

De nieuwe maatregel is dat mensen geen handen meer moeten schudden met elkaar. Ook de algemene hygiënemaatregelen blijven van kracht:

- Was je handen regelmatig met water en zeep
- Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog
- Gebruik papieren zakdoekjes
- Als je contact hebt gehad met een ziek persoon, was dan goed je handen.
- Houdt 1.5 meter afstand van anderen

Wat kan ik doen om verspreiding van het nieuwe coronavirus te voorkomen?

De belangrijkste maatregelen die mensen kunnen nemen om verspreiding van het coronavirus te voorkomen, zijn heel simpel. Deze maatregelen gelden voor alle virussen die griep en verkoudheid kunnen veroorzaken. Het is dus altijd belangrijk om deze op te volgen. Het zijn:

- Was je handen regelmatig
- Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog
- Gebruik papieren zakdoekjes
- Geen handen schudden
- Blijf thuis als je verkoudheidsklachten krijgt

Informatie voor werkgevers:

Gezien de huidige ontwikkelingen is het belangrijk om een actueel bedrijfscontinuïteitsplan, met het coronavirus (COVID-19), op te stellen. Voor specifiek vragen kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

We zetten onze dienstverlening voort, zij het wel in aangepaste vorm. We vermijden fysieke afspraken, we gaan zoveel mogelijk doen via telefoon- of videoverbindingen. Gezien de huidige drukte worden medewerkers in de eerste 2 weken van ziekte in principe niet gebeld, tenzij u hier om vraagt. Voor mensen die thuis zijn met milde klachten en/of Corona kunnen we op dit moment ook weinig betekenen. Ook speelt de bedrijfsarts geen rol in het vaststellen van Corona, hiervoor verwijzen we u naar de huisarts van de medewerker (die zal testen volgens de richtlijnen van het RIVM). Zijn er ziekmeldingen die hier los van staan en waarop u onze actie wel wenst, neem dan contact met ons op.

Wij zien een toename van het aantal ziekmeldingen. Dit betreft soms meldingen van mensen die nog wel in staat zijn om te werken, maar waar geen werk voor is en die noodgedwongen thuis zitten. Dan lijkt ziekmelden de oplossing, maar het is goed om hier zorgvuldig mee om te gaan. Een ziekmelding is alleen aan de orde als iemand door ziekte niet in staat is om te werken. Het is goed om u te realiseren dat een ziekmelding (ongewenste) neveneffecten kan hebben, denk aan ontslagbescherming tijdens ziekte, de verplichtingen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter en mogelijke verhoging van de premies van verzuimverzekeringen.

	Situatie	Advies
1	Werknemer meldt zich ziek met klachten waarmee hij zichzelf niet in staat acht te werken (al dan niet Corona-gerelateerd)	Ziekmelden, contact houden
2	<ul style="list-style-type: none"> - Werknemer kan thuis eigen werk doen - Werknemer is verkouden of heeft aanverwante klachten, waardoor hij thuis moet blijven - Gezinslid is verkouden of heeft aanverwante klachten - Werknemer valt onder risicocategorie 	Thuis werken* indien mogelijk, anders betaald verlof
3	Gezinslid is dusdanig ziek dat er verzorging door werknemer nodig is	Kortdurend zorgverlof (met loondoorbetaling)

*Thuiswerken is bij voorkeur het eigen werk thuis doen en als dat niet gaat: vervangend werk.

We hebben uiteraard begrip voor de ingewikkelde situatie waar u in zit en de onzekerheid op vele fronten die dit met zich mee brengt. Voor medewerkers die niet arbeidsongeschikt zijn, worden door de overheid nieuwe oplossingen geboden, o.a. in de vorm van het Noodfonds.

Kijk voor meer informatie op:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ww-uitkering/vraag-en-antwoord/aanvragen-werktijdverkorting-en-ww-uitkering-personeel>

<https://www.uvw.nl/werkgevers/actueel/noodfonds-overbrugging-werkgelegenheid-now.aspx>

Mag een medewerker thuis blijven uit angst voor besmetting? Alleen als de vrees voor besmetting gerechtvaardigd is, mag een medewerker thuisblijven. Een bezorgde werknemer kan met de werkgever in overleg treden over of hij thuis mag blijven. Medewerkers die een verhoogd gezondheidsrisico hebben en/of veelvuldig in aanraking komen met de risico groepen hebben hierin een bijzondere status. Enerzijds wordt hen gevraagd zoveel mogelijk aan het werk te blijven. Daar staat tegenover dat er altijd rekening gehouden moet worden met persoonlijke omstandigheden. Blijf samen in overleg om hier goede keuzes in te maken. Als u wilt, denken we graag met u mee.

Als een medewerker thuis werkt en tevens voor kinderen moet zorgen (voor iedereen buiten de cruciale beroepenlijst zijn de scholen en kinderdagverblijven gesloten) geldt dat een medewerker dit zo goed mogelijk probeert te regelen, door bijvoorbeeld de zorgtaken met een partner te delen en/of de werktijden en werkdagen aan te passen. Indien een werknemer niet thuis kan werken, door de opvang van / zorg voor kinderen, heeft hij/zij recht op calamiteitenverlof of kortdurend betaald verlof. Wat in de specifieke situatie redelijk is, is moeilijk aan te geven. Wij adviseren om goed in contact te blijven, te overleggen en samen tot de meest optimale oplossing te komen in deze uitzonderlijke situatie. Het vraagt van werkgevers en werknemers flexibiliteit en creativiteit.

Natuurlijk staan we u met raad en daad graag bij!