

Haarlem, 4 juni 2020

## Het Coronavirus en werk

Het Coronavirus heeft Nederland en de wereld in zijn greep. We begrijpen dat dit vragen oplevert. Als arbodienst volgen we de ontwikkelingen en adviezen op de voet. We hanteren de richtlijnen en informatie van het RIVM. Als er hele specifieke vragen zijn, dan kunnen die uiteraard aan ons voorgelegd worden. Kijk voor meer informatie op:

[www.rivm.nl](http://www.rivm.nl)

[www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19)

### Gaan de afspraken met IDEO advies / de bedrijfsarts door?

Met ingang van 13 maart hebben we alle afspraken omgezet naar telefonische of videoconsulten. In principe blijven we tot 1 september de bedrijfsartsconsulten zoveel mogelijk per (video)bellen doen, omdat we vaak werken met / voor kwetsbare mensen en we hiervoor geen risico's willen lopen. Alleen indien de bedrijfsarts inschat dat op medische gronden een fysiek consult grote voordelen heeft t.o.v. een telefonisch consult kan hier, in overleg met betrokkenen, van afgeweken worden. Voor overleg kunt u contact opnemen met kantoor op: 023- 737 02 60.

### Algemene maatregelen

- We schudden elkaar geen handen meer
- Was je handen regelmatig met water en zeep
- Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog
- Gebruik papieren zakdoekjes
- Houdt 1.5 meter afstand van anderen
- Vermijd drukte.
- Werk zoveel mogelijk thuis.
- Gebruik het openbaar vervoer alleen als het echt niet anders kan.
- Heeft u verkoudheidsklachten, zoals neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn, lichte hoest of verhoging tot 38 graden Celsius? En/of heeft u plotseling verlies van reuk of smaak? Blijf thuis. Ziek uit.

### Informatie voor werkgevers:

Gezien de huidige ontwikkelingen is het belangrijk om een actueel bedrijfscontinuïteitsplan, met het coronavirus (COVID-19), op te stellen. Voor specifiek vragen kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

### Kan ik mijn medewerkers via IDEO laten testen op Corona

IDEO advies heeft geen testmogelijkheid. De bedrijfsarts speelt geen rol bij de diagnosestelling van het coronavirus. Dit is de rol van de huisarts, in samenspraak met de GGD. Inmiddels kan iedereen zich laten testen via de GGD.

De bedrijfsarts heeft verder een adviserende rol. Hij kan adviseren over (bedrijfsspecifieke) preventieve maatregelen om besmetting te voorkomen en passende maatregelen mocht een van de werknemers besmet geraken. Een en ander vanzelfsprekend in afstemming met de landelijke richtlijnen hieromtrent vanuit de overheid.



## Dienstverlening van IDEO advies

We zetten onze dienstverlening voort, zij het wel in aangepaste vorm. We vermijden fysieke afspraken zoveel als mogelijk, we gaan zoveel mogelijk doen via telefoon- of videoverbindingen. Gezien de huidige drukte worden medewerkers in de eerste 2 weken van ziekte in principe niet gebeld, tenzij u hier om vraagt. Voor mensen die thuis zijn met milde klachten en/of Corona kunnen we op dit moment ook weinig betekenen. Ook speelt de bedrijfsarts geen rol in het vaststellen van Corona. Zijn er ziekmeldingen die hier los van staan en waarop u onze actie wel wenst, neem dan contact met ons op.

Wij zien een toename van het aantal ziekmeldingen. Dit betreft soms meldingen van mensen die nog wel in staat zijn om te werken, maar waar geen werk voor is en die noodgedwongen thuis zitten. Dan lijkt ziekmelden de oplossing, maar het is goed om hier zorgvuldig mee om te gaan. Een ziekmelding is alleen aan de orde als iemand door ziekte niet in staat is om te werken. Het is goed om u te realiseren dat een ziekmelding (ongewenste) neveneffecten kan hebben, denk aan ontslagbescherming tijdens ziekte, de verplichtingen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter en mogelijke verhoging van de premies van verzuimverzekeringen.

	Situatie	Advies
1	Werknemer meldt zich ziek met klachten waarmee hij zichzelf niet in staat acht te werken (al dan niet Corona-gerelateerd)	Ziekmelden, contact houden
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Werknemer kan thuis eigen werk doen</li> <li>- Werknemer is verkouden of heeft aanverwante klachten, waardoor hij thuis moet blijven</li> <li>- Gezinslid is verkouden of heeft aanverwante klachten</li> <li>- Werknemer valt onder risicocategorie</li> </ul>	Thuis werken* indien mogelijk, anders betaald verlof
3	Gezinslid is dusdanig ziek dat er verzorging door werknemer nodig is	Kortdurend zorgverlof (met loondoorbetaling)

\*Thuiswerken is bij voorkeur het eigen werk thuis doen en als dat niet gaat: vervangend werk.

We hebben uiteraard begrip voor de ingewikkelde situatie waar u in zit en de onzekerheid op vele fronten die dit met zich mee brengt. Voor medewerkers die niet arbeidsongeschikt zijn, worden door de overheid nieuwe oplossingen geboden, o.a. in de vorm van het Noodfonds.

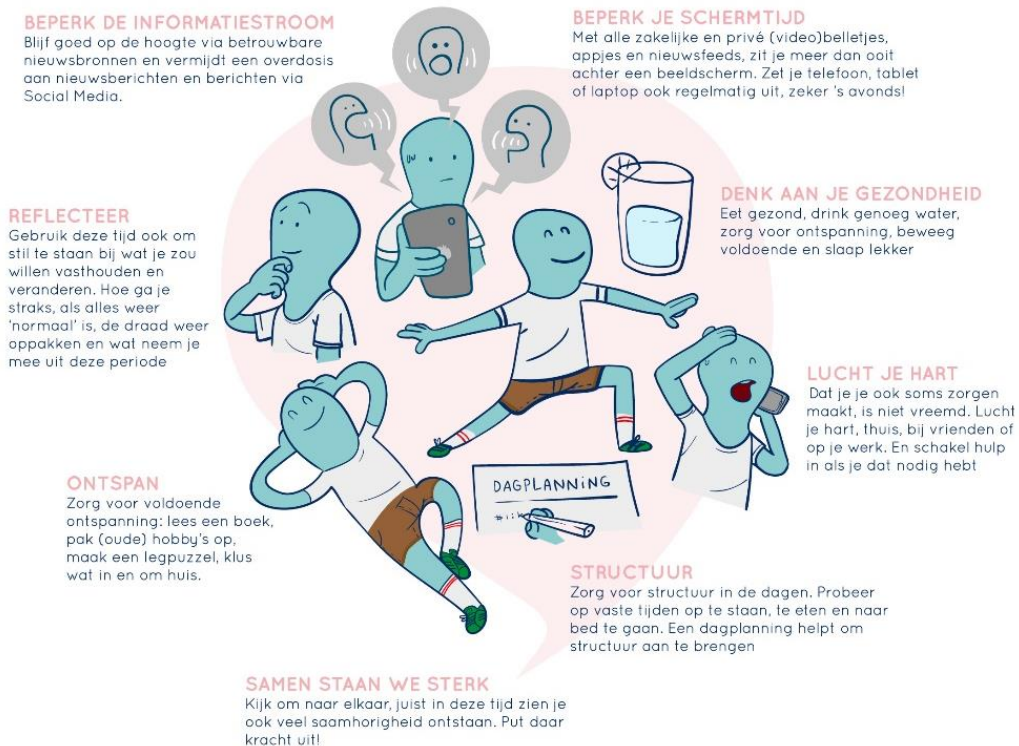
Mag een medewerker thuis blijven uit angst voor besmetting? Alleen als de vrees voor besmetting gerechtvaardigd is, mag een medewerker thuisblijven. Een bezorgde werknemer kan met de werkgever in overleg treden over of hij thuis mag blijven. Medewerkers die een verhoogd gezondheidsrisico hebben en/of veelvuldig in aanraking komen met de risico groepen hebben hierin een bijzondere status. Enerzijds wordt hen gevraagd zoveel mogelijk aan het werk te blijven. Daar staat tegenover dat er altijd rekening gehouden moet worden met persoonlijke omstandigheden. Blijf samen in overleg om hier goede keuzes in te maken. Als u wilt, denken we graag met u mee.

Als een medewerker thuis werkt en tevens voor kinderen moet zorgen (voor iedereen buiten de cruciale beroepenlijst zijn de scholen en kinderdagverblijven gesloten) geldt dat een medewerker dit zo goed mogelijk probeert te regelen, door bijvoorbeeld de zorgtaken met een partner te delen en/of de werktijden en werkdagen aan te passen. Indien een werknemer niet thuis kan werken, door de opvang van / zorg voor kinderen, heeft hij/zij recht op calamiteitenverlof of kortdurend betaald verlof. Wat in de specifieke situatie redelijk is, is moeilijk aan te geven. Wij adviseren om



goed in contact te blijven, te overleggen en samen tot de meest optimale oplossing te komen in deze uitzonderlijke situatie. Het vraagt van werkgevers en werknemers flexibiliteit en creativiteit.

Natuurlijk staan we u met raad en daad graag bij! Neem gerust contact met ons op.



**HOU VOL!**

Zorg goed voor  
jezelf en elkaar!

