

Leuk werk dat bij je past is belangrijk voor veel mensen. Werk zorgt voor inkomen, je maakt je nuttig, bent onderdeel van een team en van waarde voor een organisatie. Als je niet op je plek zit, als je plek verdwijnt of als je jouw werk door gezondheidsproblemen niet meer kunt doen, is het goed om op zoek te gaan naar een nieuw toekomstperspectief.

IDEO ADVIES helpt bij het vinden van werk, dat past bij mensen en hun mogelijkheden. We verzorgen arbeidsdeskundige onderzoeken en op maat gemaakte trajecten voor loopbaanbegeleiding, outplacement en re-integratie spoor 2.

Werkgevers zijn, bij arbeidsongeschiktheid van hun werknemer, vanuit de Wet Verbetering Poortwachter (WVP), verplicht om spoor 1 (werk binnen de eigen organisatie) goed te onderzoeken en als spoor 1 niet lukt, een spoor 2 (werk buiten de eigen organisatie) re-integratie traject te starten. Met plezier begeleiden wij deze trajecten. Doordat we veel kennis hebben van en ervaring hebben met verzuimbegeleiding en de bij behorende wet- en regelgeving, zijn we goed in staat deze traject en uit te voeren conform de Wet Verbetering Poortwachter. Wij zorgen ervoor dat u voldoet aan de re-integratieverplichtingen, zoals die door het UWV beoordeeld worden. Maar bovenal helpen wij mensen op weg naar een nieuwe baan.

PROGRAMMA OP MAAT Op basis van een intakegesprek door een van onze re-integratiecoaches stellen we een programma op maat samen. We richten ons vooral op individuele coaching en begeleiding, omdat hiermee het beste resultaat behaald wordt. Het traject bestaat uit twee fasen, namelijk de Startfase en de Werkfase.

In de **Startfase** richten we ons vooral op coaching, het maken van digitale testen (om inzicht te krijgen in wat iemand kan en waar interesses liggen), arbeidsmarkt oriëntatie (wat is er eigenlijk allemaal?) en optimalisering van de presentatie. We brengen persoonlijke eigenschappen, sterktes en zwaktes, competenties, wensen en mogelijkheden in kaart. We verkennen de kansen van de werknemer op de arbeidsmarkt, bepalen een realistische zoekrichting en ondersteunen bij het maken van een persoonsprofiel en een zoekprofiel, een CV, motivatiebrieven en een LinkedIn profiel.

In de **Werkfase** ligt de nadruk op het zoeken naar passende vacatures en het vinden van en bemiddelen naar een passende baan. We zorgen ervoor dat op de juiste plekken gezocht wordt naar passende vacatures en dat hierop adequaat gereageerd kan worden. We beschikken over een groot netwerk, in zeer uiteenlopende branches, waarvan we gebruik kunnen maken voor het vinden van een stageplek, een werkervaringsplaats, maar ook daadwerkelijke betaalde functies.

- ✓ De meeste trajecten lopen tot het einde van het tweede jaar loondoorbetaling (einde wachttijd). Andere looptijden zijn uiteraard ook mogelijk.
- ✓ Hoeveel uren begeleiding de werknemer nodig heeft hangt af van verschillende factoren. Bij ons betaalt u alleen de daadwerkelijke inzet en geen standaardtrajectprijzen.

- ✓ Alleen daadwerkelijk gemaakte uren worden bij u in rekening gebracht (ook als het re-integratietraject eerder stopt of snel tot resultaat leidt).
- ✓ Bij een succesvolle externe plaatsing (minimaal half jaar contract) wordt een plaatsingstoeslag berekend.

HAALBAARHEIDSONDERZOEK Het komt voor dat een werknemer forse beperkingen heeft, waardoor een re-integratietraject in spoor 2 niet mogelijk is, of waardoor er geen functies te duiden zijn. In dat geval kunt u een haalbaarheidsonderzoek door ons laten uitvoeren. We brengen aan de hand van de intake en verdiepend onderzoek in kaart of er mogelijkheden zijn voor een zinvol spoor 2 traject en leggen dit vast ten behoeve van het re-integratiedossier.

HET VINDEN VAN EEN NIEUWE BAAN Als de werknemer een werkervaringsplaats of een nieuwe baan heeft gevonden, zal de re-integratiecoach u en uw werknemer begeleiden in het plaatsingsproces. Dit kan door middel van een detachingscontract, een overeenkomst werkervaringsplaats of een nieuwe arbeidsovereenkomst. Belangrijk is dat het nieuwe werk passend en duurzaam is, zodat uw werknemer gezond en met nieuw werkplezier zijn loopbaan kan voortzetten.

SAMENWERKING Korte lijnen met zowel de werknemer, de werkgever en andere betrokkenen zoals de bedrijfsarts, vinden we erg belangrijk. De werknemer krijgt een vaste re-integratiecoach, die tevens ook uw aanspreekpunt is. We verwachten van u dat u ons op de hoogte houdt van wijzigingen/ontwikkelingen, zoals toe- of afgenomen belastbaarheid, terugkeer in eigen werk, aanpassing van het plan van aanpak en dergelijke.

Gedurende het traject vinden er evaluatiemomenten plaats. In ieder geval eens per 3 maanden zal er een schriftelijke terugkoppeling worden verzorgd (een voortgangsrapportage, ook voor de WIA-aanvraag en een eindrapportage) die inzicht geeft in wat er is gebeurd. Daarnaast kan u uiteraard ook tussendoor het overleg zoeken.

“Wij kijken er naar uit jou te begeleiden naar een nieuw toekomstperspectief!”

De re-integratiecoaches van IDEO ADVIES

