

Leuk werk dat bij je past is belangrijk voor veel mensen. Werk zorgt voor inkomen, je maakt je nuttig, bent onderdeel van een team en van waarde voor een organisatie. Als je niet op je plek zit, als je plek verdwijnt of als je jouw werk door gezondheidsproblemen niet meer kunt doen, is het goed om op zoek te gaan naar een nieuw toekomstperspectief.

IDEO ADVIES helpt bij het vinden van werk, dat bij je past. We verzorgen op maat gemaakte trajecten voor loopbaanbegeleiding, outplacement en externe re-integratie, spoor 2 genoemd. Met onze jarenlange ervaring kijken we naar wat jij nodig hebt en zetten instrumenten in die daadwerkelijk toegevoegde waarde hebben. We stellen op basis van een intakegesprek een programma op maat samen. We richten ons vooral op individuele coaching en begeleiding, omdat hiermee het beste resultaat behaald wordt.

WAT KAN JE VERWACHTEN IN SPOOR 2?

Je hebt er alles aan gedaan om op een verantwoorde wijze terug te keren naar je eigen werk. Ondanks alle inspanningen heeft dit niet mogen leiden tot een duurzame werkhervatting. De bedrijfsarts en arbeidsdeskundige hebben jou en je werkgever geadviseerd om de mogelijkheden te onderzoeken voor werkhervatting bij een andere werkgever: het 2de spoor traject. We starten met een kennismakings- / intakegesprek waarin we samen terugblikken op de afgelopen periode, kijken naar waar je staat en vooruitblikken naar waar je naartoe wilt. Daarbij bekijken we wat **IDEO ADVIES** voor je kan betekenen. Aan de hand van het gesprek stellen we een plan op. Het traject bestaat uit twee fasen, namelijk de Startfase en de Werkfase. Voor een nieuw toekomstperspectief kijken we naar: 'Wie ben ik' 'Wat wil ik?' en 'Wat kan ik?' In de Startfase zullen we ons vooral gaan richten op coaching, het maken van digitale testen (om inzicht te krijgen in wat je kan en waar je interesse ligt), arbeidsmarkt oriëntatie (wat is er eigenlijk allemaal?) en optimalisering van je presentatie (in gesprekken, brieven en CV). In de Werkfase ligt de nadruk op het zoeken naar passende vacatures en het vinden van en bemiddelen naar een passende baan. Samen kijken we naar de invulling van het traject dat past bij je wensen, mogelijkheden en belastbaarheid. Zo zullen we het snelst kunnen komen tot een mooi, maar ook duurzaam resultaat: het vinden van een baan die bij jou past.

WAT VERWACHTEN WE VAN JOU ?

In spoor 2 werk je nauw samen met je re-integratiecoach. In de Startfase is het van belang dat de focus ligt op het trainen en vergroten van je vaardigheden, zodat je uiteindelijk zelfstandig je mogelijkheden op de arbeidsmarkt kunt creëren en beïnvloeden. Hiervoor zullen jij en je coach één maal per 2 á 3 weken bij elkaar komen. Daarnaast zal je ook zelfstandig aan het werk gaan, hierbij kan je tussentijds via e-mail en telefoon een beroep doen op je re-integratiecoach. In de werkfase ga je met je coach op zoek naar passende vacatures en solliciteer je actief. Je sollicitatieactiviteiten worden bijgehouden door je coach. We werken conform de richtlijnen van het UWV. We verwachten van jou een actieve houding en dat je de gemaakte afspraken nakomt. Hiervoor stellen we ook een samenwerkingsovereenkomst op die we beiden ondertekenen.

EVALUATIEMOMENTEN Gedurende het traject zullen er evaluatiemomenten plaatsvinden. In ieder geval eens per 3 maanden zal er een schriftelijke terugkoppeling worden verzorgd (een tussenrapportage) door je coach die inzicht geeft in wat je de afgelopen tijd hebt bereikt. Deze terugkoppeling wordt, na jouw toestemming, ook gedeeld met je huidige werkgever. Daarnaast kunnen er op verzoek (van jou, de werkgever of coach) ook mondelinge evaluaties plaatsvinden, omdat situaties kunnen veranderen (denk aan toe- of afgenomen belastbaarheid, terugkeer in eigen werk, aanpassing van het plan).

HET VINDEN VAN EEN NIEUWE BAAN

Als je een nieuwe baan hebt gevonden, zal de coach van **IDEO ADVIES** jou, je nieuwe werkgever en je huidige werkgever begeleiden in het plaatsingsproces. Dit kan in eerste instantie door middel van een detachingscontract of een werkervaringsplaats, maar natuurlijk ook door direct in dienst te treden bij je nieuwe werkgever. Belangrijk is dat het nieuwe werk passend en duurzaam is, zodat je gezond en met nieuw werkgeeluk je carrière kan voortzetten.

“Wij kijken er naar uit jou te begeleiden naar een nieuw toekomstperspectief!”

De re-integratiecoaches van **IDEO ADVIES**

